



UNIONE EUROPEA
Fondo sociale europeo



Regione
Lombardia



POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE

WORKSHOP TEMATICO

POR FSE ASSE 1 – OCCUPAZIONE

La formazione continua dei lavoratori per sostenere l'innovazione in azienda

Giuseppe Di Raimondo Metallo

DG Istruzione, Formazione e Lavoro
Regione Lombardia

25 ottobre 2016 – ore 14:30
Sala 1, Expotraining Milano

FORMAZIONE CONTINUA DAL POR FSE 2007-2013 AL POR FSE 2014-2020

La Formazione Continua costituisce il principale strumento per rispondere a bisogni di formazione delle aziende

Nella X legislatura

- Superamento del meccanismo dei Progetti Quadro non immediatamente riconducibili ai bisogni aziendali;
- Focalizzazione su progetti ben definiti con imprese identificabili
- Rendicontazione a costi standard che facilita i controlli

Negli ultimi avvisi regionali

Sono state sperimentate **RISERVE** per assicurare l'integrazione tra progetti formativi e altri progetti di sviluppo sostenuti da Regione Lombardia per EXPO2015, nel campo della ricerca, del commercio e dei servizi.

L'IMPATTO DELL'INNOVAZIONE

Un contesto in rapida evoluzione Industry 4.0 (4^a rivoluzione industriale)

Cambia il lavoro delle imprese:

- ✓ Riduzione del lavoro manuale con basse competenze
- ✓ Centralità dell'innovazione, creatività, progettazione e esperienza sul campo del lavoratore

Nuovi modelli produttivi:

- ⑩ Orari
- ⑩ mansioni
- ⑩ luoghi di lavoro
- ⑩ competenze del lavoratore

Obiettivi della Formazione Continua

- Sostenere le persone e le imprese nei processi di cambiamento
- Accompagnare i processi di riorganizzazione che si rendono necessari a fronte di nuovi investimenti tecnologici e l'introduzione di innovazioni di prodotto o di processo

IL QUADRO DELLE PRIORITA'

- **Il POR FSE 2014-20 prevede**

Il sostegno a processi innovativi e a settori che, in un contesto produttivo caratterizzato da un rapido sviluppo tecnologico, possano determinare più alte **potenzialità di crescita e maggiori ricadute** sul sistema economico regionale.



La **L.R. 30/2015** art 17 quinquies prevede il sostegno dell'innovazione del mercato del lavoro per la diffusione di **forme flessibili** in ordine a tempi, spazi e strumenti di lavoro (smartworking) anche mediante la formazione per lo sviluppo di **competenze manageriali**, per **l'innovazione organizzativa** e delle relazioni industriali.

PROSPETTIVE A BREVE

Quali settori?



Quali priorità?

I Fondi interprofessionali
possono concorrere ad affrontare queste
priorità?



UNIONE EUROPEA

Fondo sociale europeo



Regione
Lombardia



POR FSE 2014-2020 / OPPORTUNITÀ E INCLUSIONE