



Regione Lombardia

DECRETO N° 7970

Del 18/9/12

Identificativo Atto n. 648

DIREZIONE GENERALE OCCUPAZIONE E POLITICHE DEL LAVORO

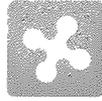
Oggetto

AVVISO "AZIONI DI REIMPIEGO IN PARTENARIATO" DI CUI AL DDUO DEL 4 GIUGNO 2012 N.4878 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI APPROVAZIONE DELLE LINEE GUIDA DI MONITORAGGIO

Il file si compone di _____ pagine

di cui _____ pagine di allegati

_____ pagine allegante



IL DIRIGENTE DELLA U.O. LAVORO

VISTO il d.d.u.o. del 4 giugno 2012 n. 4878 "Approvazione dell'avviso "Azioni di reimpiego in partenariato"" e successive modifiche ed integrazioni;

CONSIDERATO che i partenariati territoriali, secondo quanto disposto dal dispositivo soprarichiamato, dovranno sviluppare azioni di monitoraggio e valutazione dei progetti attraverso:

- la preparazione e partecipazione a incontri periodici di monitoraggio con Regione Lombardia e con gli altri stakeholder del territorio;
- il monitoraggio delle azioni di reimpiego in itinere.

RICHIAMATI inoltre i seguenti paragrafi del medesimo dispositivo:

- "11. Monitoraggio e controlli" che prevede l'obbligo dei soggetti beneficiari di contributo, di corrispondere a Regione Lombardia – D.G. Occupazione e Politiche del Lavoro e/o all'Agenzia Regionale per l'Istruzione, la Formazione e il Lavoro (ARIFL), alle richieste di informazioni, dati e rapporti tecnici periodici ai fini di monitoraggio dei progetti;
- "12. Valutazione della performance" che prevede, in capo a Regione Lombardia, anche con il supporto dell'Agenzia Regionale per l'Istruzione, la Formazione e il Lavoro (ARIFL), l'attività di monitoraggio relativa all'avanzamento dei progetti, con particolare riferimento ai risultati raggiunti.

CONSIDERATO inoltre, che gli esiti delle analisi saranno tenuti in considerazione ai fini della valutazione e valorizzazione della performance dei Partenariati territoriali;

VALUTATA l'esigenza di garantire un'efficiente e corretta gestione delle attività progettuali, unitamente al monitoraggio costante dalla fase iniziale e per tutta la durata delle medesime, in una logica di responsabilizzazione, semplificazione e affiancamento;

RITENUTO opportuno, pertanto procedere all'adozione del documento "Linee guida di monitoraggio delle "Azioni di reimpiego in partenariato" di cui all'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto, al fine di garantire la corretta attuazione dei progetti che assicurano al contempo un'attenta e costante attività di vigilanza e controllo da parte delle strutture regionali competenti;



Regione Lombardia

DATO ATTO che le informazioni richieste nelle schede di monitoraggio, allegate al documento "Linee guida di monitoraggio delle "Azioni di reimpiego in partenariato", contengono elementi essenziali che potrebbero essere integrati con ulteriori richieste di informazioni di dettaglio da parte di Regione Lombardia D.G. Occupazione e Politiche del Lavoro e/o all'Agenzia Regionale per l'Istruzione, la Formazione e il Lavoro (ARIFL);

VISTA la l.r. 7 luglio 2008, n.20 "Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale", nonché i provvedimenti organizzativi relativi alla IX° Legislatura regionale;

DECRETA

1. di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, il documento "Linee guida di monitoraggio delle "Azioni di reimpiego in partenariato" di cui all'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dare atto che le informazioni richieste nelle schede di monitoraggio, allegate al documento "Linee guida di monitoraggio delle "Azioni di reimpiego in partenariato", contengono elementi essenziali che potrebbero essere integrati con ulteriori richieste di informazioni di dettaglio da parte di Regione Lombardia D.G. Occupazione e Politiche del Lavoro e/o all'Agenzia Regionale per l'Istruzione, la Formazione e il Lavoro (ARIFL);
3. di pubblicare il presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia e sul sito internet <http://www.dote.regione.lombardia.it> e <http://www.lavoro.regione.lombardia.it>.

Il Dirigente della U.O. Lavoro
Francesco Foti

Linee Guida per il Monitoraggio delle “Azioni di reimpiego in partenariato”

D.d.u.o. 04 giugno 2012 - n. 4878 successive modifiche ed integrazioni

Le Linee guida per il monitoraggio “Azioni di reimpiego in partenariato” di seguito presentate hanno lo scopo di individuare alcune indicazioni operative per la conoscenza e valorizzazione di percorsi in termini di efficacia degli strumenti e metodologie utilizzate.

Attraverso il dispositivo “Azioni di reimpiego in partenariato”, la Direzione Generale Occupazione e Politiche per il Lavoro ha voluto promuovere un rafforzamento del modello di governance quale spazio per la collaborazione tra Regione Lombardia e gli attori locali del territorio, che hanno una visibilità diretta sugli effettivi fabbisogni delle realtà territoriali di riferimento.

Il programma trova coerenza:

- con il modello di governance lombardo *multi-stakeholder* che, attraverso la sussidiarietà multilivello, segue i criteri di multidimensionalità, interdipendenza e coinvolgimento di soggetti, gruppi, attori individuali e collettivi interessati a cercare soluzioni reciprocamente soddisfacenti;
- con il principio del dialogo sociale come componente fondamentale dell’Unione europea e della sua costituzione, (art. 154 e 155 del TFUE)

Nell’attuazione del dispositivo “Azioni di reimpiego in partenariato”, si ritiene opportuno che tali indicazioni di interazione, dialogo, cooperazione e partenariato fra i diversi attori/stakeholder, stimolino l’attuazione delle diverse fasi operative comprese quelle di monitoraggio e valutazione attraverso strategie attuative realistiche e partecipate.

Le attività di monitoraggio che si andranno a realizzare si configurano, quindi, come momenti di proficuo scambio di informazioni circa le condizioni che hanno reso possibile la connessione tra risorse attivate, attività realizzate, risultati raggiunti, nel contesto in cui l’intervento è andato a costituirsi ed affiancamento/supporto alla rete che favorisca il raggiungimento degli obiettivi strategici del dispositivo.

La proposta è stata definita sulla base dell’analisi delle indicazioni contenute nell’Avviso “Azioni di reimpiego in partenariato” e sugli indicatori del POR Ob. 2 FSE e del POR FESR 2007 – 2013.

1. Obiettivi

L’attività di monitoraggio proposta è finalizzata principalmente a:

- raccogliere informazioni, in itinere e finali, relative ai risultati delle azioni attuate nei singoli progetti in relazione ai risultati attesi ed individuare eventuali scostamenti dalle previsioni;
- accompagnare le reti di partenariato nell’attuazione degli interventi presentati per facilitarne l’azione attraverso un confronto costante con l’Istituzione regionale per informazioni, chiarimenti, approfondimenti ed eventuali richieste di supporto rispetto al progetto;
- sistematizzare dati utili alla valutazione finale del dispositivo in relazione al tasso di successo ed alla situazione occupazionale dei destinatari coinvolti nelle azioni;

- raccogliere, analizzare e sistematizzare le informazioni così da enucleare delle best practices la cui divulgazione in occasione di eventi pubblici possano aumentare quantitativamente e qualitativamente le occasioni di ricollocazione professionale.

2. Strumenti

Per la realizzazione degli obiettivi sopradescritti si ritiene utile attivare due momenti di raccolta di informazioni all'avvio attività, in itinere cadenza quadrimestrale, ed al termine delle attività progettuali:

- Incontri di progetto tra i rappresentanti del partenariato e l'Istituzione regionale per informazioni, chiarimenti, approfondimenti ed eventuali richieste di intervento rispetto al progetto presentato, il primo da effettuarsi entro 30gg. dalla comunicazione d'avvio del progetto, i successivi ogni quattro mesi;
- rapporto di monitoraggio in formato excel che il capofila caricherà sul sistema informativo ogni quattro mesi dal primo incontro avuto con i rappresentanti regionali;
- relazione finale che contenga elementi di efficacia ed efficienza, in formato excel, che il capofila caricherà sul sistema informativo entro 30gg. dal termine del progetto.

A titolo esemplificativo si presenta un'ipotesi di scadenze:

	30 gg.	30 gg.	30 gg.	30 gg.	30 gg.	30 gg.	30 gg.	30 gg.	30 gg.	30 gg.	30 gg.	30 gg.	30 gg.	30 gg.
Incontro di progetto	dall'avvio progetto													
Report di monitoraggio														
Relazione finale														entro 30gg. dal termine del progetto

Le informazioni che si andranno a raccogliere, attraverso appositi format in excel in allegato individueranno:

l'efficacia delle azioni realizzate attraverso indicatori di realizzazione quantificando gli effetti diretti ed immediati, cioè gli output:

- Avanzamento del progetto in relazione alle azioni progettuali previste dall'avviso anche in un'ottica di rilevazione di eventuali criticità sulle quali attivare una collaborazione per valutare le possibilità di soluzione;
- Risultati raggiunti, in termini di ricollocazione, target ricollocati, forma contrattuale, settore aziendale, tipologia aziende.

l'efficienza nelle azioni realizzate attraverso la conoscenza delle attività in termini di risorse tecniche, umane e relazionali impiegate per raggiungere gli obiettivi previsti attraverso indicatori di risultato:

- innovazione delle azioni di ricollocazione (azioni messe in campo, strumenti di interazione, relazioni, tempi di attivazione.);
- consolidamento ed efficacia dei partenariati costituiti

Rispetto alla valutazione complessiva dell'iniziativa, il **monitoraggio qualitativo** individuerà aspetti eminentemente contenutistici delle azioni attuate per valutarne l'impatto ed il ruolo delle reti di partenariato così da consentire la restituzione in termini di visibilità e replicabilità delle azioni ritenute strategiche.

Si andranno pertanto a valutare:

- grado di sinergia con la realtà territoriale: numero imprese coinvolte;
- intensità di concertazione: numero, ruolo e contributo degli enti coinvolti.



SCHEDE DI MONITORAGGIO

“Azioni di reimpiego in partenariato”

D.d.u.o. 04 giugno 2012 - n. 4878 successive modifiche ed integrazioni

DATI PROGETTO			
Id			
Titolo progetto			
Data presentazione			
Denominazione capofila			
Denominazione partner operatori			
N.° destinatari			
Contributo richiesto			
Finanziamento privato			
Altri partner			
Territorio di riferimento			
Referente progetto		tel	mail
Tempi	Data avvio attività	Data termine attività	
Atti amministrativi	oggetto Data Numero		

Avanzamento progettuale al gg/mm/anno					
Azione progettuale	Descrizione attività	Innovatività	Criticità	Risoluzione Criticità	Risultati
Identificazione di gruppi omogenei di lavoratori che aggregano funzionalmente caratteristiche personali, professionali e skills rilevanti e disponibilità					
Identificazione di gruppi omogenei di lavoratori che aggregano funzionalmente caratteristiche personali, professionali e skills rilevanti e disponibilità					
Mappatura degli stakeholder del territorio o del settore di pertinenza					
Attivazione del dialogo e scambio di informazioni con gli stakeholder per aumentare la conoscenza delle opportunità presenti sul territorio ed evidenziare le concrete possibilità occupazionali dei gruppi di lavoratori					
Mappature mirate con individuazione delle aziende target con cui attivare iniziative di marketing dei gruppi di lavoratori					
Piano operativo rivolto alle aziende individuate per la possibile ricollocazione dei gruppi di lavoratori, anche individuando specifiche e mirate attività di comunicazione e promozione					
Rilevazione presso le aziende dei fabbisogni professionali, accompagnamento alle aziende "bersaglio" all'uso degli strumenti contrattuali e individuazione di incentivi utili all'assunzione					
Rilevazione dei fabbisogni formativi finalizzati ai nuovi inserimenti					



Unione europea
Fondo sociale europeo



Regione Lombardia



FSE per il tuo futuro

RELAZIONE FINALE DI PROGETTO

“Azioni di reimpiego in partenariato”

D.d.u.o. 04 giugno 2012 - n. 4878 successive modifiche ed integrazioni

DATI PROGETTO			
Id			
Titolo progetto			
Data presentazione			
Denominazione capofila			
Denominazione partner operatori			
N.° destinatari			
Contributo richiesto			
Finanziamento privato			
Altri partner			
Territorio di riferimento			
Referente progetto		tel	mail
Tempi	Data avvio attività	Data termine attività	
Atti amministrativi	oggetto Data Numero		

Obiettivi del progetto						
Azioni progettuali						
Azione progettuale	Descrizione attività	Partner attivi	Ruolo	Stakeholders coinvolti	Ruolo	Risultati
Identificazione di gruppi omogenei di lavoratori che aggregano funzionalmente caratteristiche personali, professionali e skills rilevanti e disponibilità						
Identificazione di gruppi omogenei di lavoratori che aggregano funzionalmente caratteristiche personali, professionali e skills rilevanti e disponibilità						
Mappatura degli stakeholder del territorio o del settore di pertinenza						
Attivazione del dialogo e scambio di informazioni con gli stakeholder per aumentare la conoscenza delle opportunità presenti sul territorio ed evidenziare le concrete possibilità occupazionali dei gruppi di lavoratori interessati						
Mappature mirate con individuazione delle aziende target con cui attivare iniziative di marketing dei gruppi di lavoratori (aziende "bersaglio")						
Piano operativo rivolto alle aziende individuate per la possibile ricollocazione dei gruppi di lavoratori, anche individuando specifiche e mirate attività di comunicazione e promozione						
Rilevazione presso le aziende dei fabbisogni professionali, accompagnamento alle aziende "bersaglio" all'uso degli strumenti contrattuali e individuazione di incentivi utili all'assunzione (tirocini, apprendistato, premialità, etc.)						
Rilevazione dei fabbisogni formativi finalizzati ai nuovi inserimenti						
Innovatività						
Swot analysis progettuale						

	<i>Indicatore</i>	<i>Rilevazione</i>
P E R S O N E	Numero di lavoratori che sono stati coinvolti nel progetto e ricollocati	Previsionale Risultato
	Numero di lavoratori che sono stati coinvolti nel progetto ricollocati per genere, classe di età, cittadinanza, titolo di studio	Previsionale Risultato
	Numero di lavoratori per target group declinato per tipologia di rapporto di lavoro	Risultato
	Numero di lavoratori coinvolti in percorsi formativi	Previsionale Risultato
	Numero di lavoratori a cui è stata rilasciata certificazione delle competenze sul totale degli interventi formativi realizzati	Previsionale Risultato
	Numero di ore di formazione erogate	Previsionale Risultato
R E T I	<i>Indicatore</i>	<i>Rilevazione</i>
	Numero degli stakeholders coinvolti/su numero di stakeholders preventivato <i>Per stakeholders si intendono soggetti diversi dai partner previsti inizialmente nel progetto</i>	Previsionale Risultato
	Numero degli strumenti attivati utili alla sinergia della partnership ai fini della ricollocazione <i>numero suddiviso per tipologia</i>	Risultato
	Stima delle H/lavoro sostenute per la conduzione/partecipazione delle partnership	Previsionale Risultato
I M P R E S E	<i>Indicatore</i>	<i>Rilevazione</i>
	Numero delle imprese bersaglio coinvolte nel progetto	Previsionale Risultato
	Numero delle imprese bersaglio coinvolte nel progetto che hanno attivato rapporti di lavoro con i lavoratori target per: natura giuridica - per localizzazione - per settore	Previsionale Risultato
	Numero delle figure professionali richieste dalle aziende contattate suddivise per tipologia professionale <i>(se rilevate)</i>	Risultato