



Unione europea
Fondo sociale europeo



Regione Lombardia



fse per il tuo futuro



QUALI SONO
I VANTAGGI PER LA
MIA AZIENDA SE
ASSUMO UN
DISOCCUPATO?

Per saperne di più su Dote Lavoro
Inserimento e Reinserimento lavorativo
persone svantaggiate

www.lavoro.regione.lombardia.it
e-mail: dotesvantaggiati@regione.lombardia.it



Regione Lombardia

L'IMPRESA CHE ASSUME UN DISOCCUPATO OTTIENE INCENTIVI
ECONOMICI E SERVIZI GRATUITI PER LA SUA FORMAZIONE.

Iniziativa realizzata con il contributo
del **Fondo Sociale Europeo**

LOMBARDIA. CRESCIAMOLA INSIEME.



Regione Lombardia

NOTE LAVORO Inserimento e Reinserimento lavorativo persone svantaggiate

Con Dote Lavoro, Regione Lombardia sostiene lo sviluppo economico regionale e promuove l'occupazione dei lavoratori che si trovano in condizioni di svantaggio, attraverso un contratto di lavoro stabile e il rafforzamento delle loro competenze professionali.

La Dote si rivolge direttamente alle imprese, alle quali offre un incentivo economico a fronte dell'assunzione di un lavoratore che ha difficoltà ad entrare o rientrare nel mercato del lavoro.

Chi può richiedere la Dote

Possono richiedere la Dote le imprese private, di qualsiasi dimensione e settore di attività, con sede legale e/o operativa in Lombardia, che sono in regola con la normativa vigente sul Mercato del Lavoro.

Non possono accedere al contributo le imprese che hanno in atto sospensioni dal lavoro, che hanno effettuato riduzioni di personale o licenziamenti collettivi negli ultimi 12 mesi. Le imprese in queste condizioni possono accedere agli incentivi solo se l'assunzione avviene per acquisire profili professionali diversi da quelli dei lavoratori interessati dalle riduzioni o sospensioni.

I lavoratori interessati

La Dote Lavoro può essere richiesta per l'assunzione di una persona residente o domiciliata in Lombardia, in stato di disoccupazione e iscritta all'elenco anagrafico del Centro per l'Impiego, che rientra in una delle seguenti categorie:

- disoccupati da oltre 12 mesi;
- over 50 disoccupati da oltre 6 mesi;
- over 45 disoccupati da oltre 6 mesi, con titolo di studio inferiore al diploma o alla qualifica professionale.

Sono esclusi i lavoratori disoccupati in mobilità in deroga e gli iscritti alle liste di mobilità ordinaria e quelli che hanno presentato domanda per gli stessi ammortizzatori sociali.

I vantaggi per le imprese

L'impresa che assume una persona con i requisiti indicati, con un contratto di lavoro subordinato, a tempo pieno o part time, non inferiore ai 12 mesi, ha accesso all'erogazione di un incentivo economico.

In più, per ogni nuovo assunto, l'impresa può richiedere un voucher per servizi di formazione per la qualificazione o riqualificazione del lavoratore. La richiesta del voucher è facoltativa.

Incentivo economico

L'incentivo economico minimo per l'impresa ha il valore di **8mila euro** e viene erogato in caso di assunzione di una persona disoccupata da oltre 12 mesi.

L'incentivo economico viene **maggiorato di 2mila euro** qualora il contratto di lavoro riguardi gli over 50 disoccupati da oltre sei mesi o gli over 45 disoccupati da oltre sei mesi, con titolo di studio inferiore al diploma o alla qualifica professionale.

Per le stesse due categorie, se l'assunzione avviene con un contratto a tempo indeterminato, l'azienda riceve un ulteriore incentivo economico di **2mila euro**.

| TIPOLOGIA DI DESTINATARI | BONUS BASE | MAGGIORAZIONE | CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------------|---------------------------------|
| Donne/uomini in stato di disoccupazione con una anzianità di iscrizione al Centro per l'Impiego ai sensi del d.lgs. 181/2000, da oltre 12 mesi | 8.000,0 | | |
| Donne/Uomini over 50 in stato di disoccupazione con una anzianità di iscrizione al Centro per l'Impiego ai sensi del d.lgs. 181/2000, da oltre sei mesi | 8.000,0 | 2.000,0 | 2.000,0 |
| Donne/uomini over 45, in stato di disoccupazione con una anzianità di iscrizione al Centro per l'impiego ai sensi del d.lgs 181/2000 da oltre sei mesi, in possesso di un titolo di studio inferiore al diploma di istruzione di secondo ciclo o alla qualifica professionale | 8.000,0 | 2.000,0 | 2.000,0 |

Ad ogni singolo datore di lavoro non possono essere concessi contributi maggiori di 500mila euro.

Voucher formativo

Successivamente all'assunzione del lavoratore il datore di lavoro può richiedere un **Voucher Formazione** del valore massimo di **2mila euro**, che sostiene la fruizione di servizi formativi per migliorare le competenze del lavoratore assunto, nel quadro del profilo professionale per il quale il lavoratore stesso è inquadrato.

È il datore di lavoro che sceglie il percorso formativo, individuandolo tra quelli inseriti nell'offerta formativa degli operatori accreditati ai servizi di istruzione e formazione professionale, iscritti all'Albo regionale (l'elenco dei servizi è consultabile sul sito www.lavoro.regione.lombardia.it).

Le attività formative dovranno essere svolte in orario di lavoro e fruite entro il primo anno di assunzione del lavoratore.

Modalità di presentazione e tempistica

La richiesta dell'incentivo economico va presentata dall'azienda entro il 30 settembre 2013, attraverso il sistema informativo GEFO.

La richiesta di liquidazione dell'incentivo deve essere inoltrata entro il 30 ottobre 2014, sempre attraverso GEFO. Anche la richiesta del voucher formativo e la sua liquidazione vanno richieste attraverso GEFO.

Per maggiori informazioni sulle procedure e le documentazioni richieste, consultare l'avviso "Dote lavoro - inserimento e reinserimento lavorativo persone svantaggiate", pubblicato sul sito www.lavoro.regione.lombardia.it.