



LE POLITICHE E L'OCCUPAZIONE: INSERIMENTO E REINSERIMENTO LAVORATIVO

Francesco Foti
U.O Lavoro

INDICE

- Facciamo il punto sulla dgr lavoro 2011 (dgr 1470/2011)
- Gli impegni di dicembre
- Regolamento regionale tirocini
- Standard formativi minimi apprendistato professionalizzante
- Dote Impresa Sicurezza nei luoghi di lavoro
- Dote Impresa Formazione dell'imprenditore
- Dote Lavoro Riqualificazione e Ricollocazione 2012
- Politiche di inserimento dei giovani 2012

FACCIAMO IL PUNTO SULLA DGR LAVORO 2011 (DGR 1470/2011) - 1 -

- Avviata sperimentazione **Apprendistato per l'acquisizione di una qualifica professionale - DDIF** (art. 3 DLgs 167/2011).
- In fase di avvio sperimentazione **Apprendistato in alta formazione** per l'acquisizione di un titolo di laurea (art. 5 Dlgs 167/2011). Dicembre: approvazione Linee guida e avvio del programma.
- In corso di approvazione piano di riparto provinciale 2011-2012 e linee guida per l'**Apprendistato professionalizzante** (art. 4 Dlgs 167/2011).
- Condivisione con le Parti Sociali e Istituzionali (CRPLF/CIC) **Standard Formativi Minimi** per l'acquisizione delle competenze di base e trasversali nell'**Apprendistato professionalizzante** (art. 4 Dlgs 167/2011)

FACCIAMO IL PUNTO SULLA DGR LAVORO 2011 (DGR 1470/2011) - 2 -

- Condivisione con le Parti sociali e Istituzionali lo schema di **Regolamento regionale sui Tirocini**. Dicembre: passaggio in CRPLF/CIC e avvio approvazione formale (Giunta regionale).
- Pervenute 9 Manifestazioni d'interesse da parte dei Fondi paritetici interprofessionali per sperimentazione **Avvisi unici integrati in materia di formazione continua**. Dicembre: approvazione del Regolamento e avvio del programma
- Avviata sperimentazione (CESTEC) **modelli flessibili di conciliazione vita – lavoro**.

FACCIAMO IL PUNTO SULLA DGR LAVORO 2011 (DGR 1470/2011) - 3 -

- In corso di stipula **Atti negoziali** con le province lombarde: Brescia, Milano, Bergamo, Lodi, Lecco, Monza e Brianza.
- Approvati programmi provinciali e trasferite risorse **Fondo regionale per l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità** ex L.r. 13/03.
- In via di conclusione **Dote ricollocazione** in attuazione dell'Accordo sugli ammortizzatori sociali in deroga per il 2011.
- Avviata **Dote Soggetti deboli** per l'anno 2011.
- Avviato programma di riqualificazione della **rete territoriale dei servizi alla persona**.

GLI IMPEGNI DI DICEMBRE

- Condivisione Parti Sociali e Istituzionali (CRPLF/CIC) schema di **Regolamento regionale sui Tirocini.**
- Condivisione con le Parti sociali e Istituzionali (CRPLF/CIC) **Standard Formativi Minimi** per l'acquisizione delle competenze di base e trasversali nell'**Apprendistato professionalizzante** (art. 4 Dlgs 167/2011)
- Dote Impresa Sicurezza
- Dote Impresa formazione imprenditore

REGOLAMENTO REGIONALE TIROCINI – 1 -

- Oggetto Tirocini curriculari e Tirocini extracurriculari
- Tipologie di Tirocini extracurriculari: a) Tirocini formativi e di orientamento; b) Tirocini di inserimento o reinserimento lavorativo
- Tirocini curriculari: studenti in DDIF, iscritti a percorsi di diploma professionale regionale ovvero di IFTS, universitari, master universitari, dottorati di ricerca, percorsi di alta formazione presso le AFAM, master realizzati da istituti di alta formazione riconosciuti in ambito nazionale e internazionale
- Tirocini extracurriculari:
 - a. Formativi e di orientamento: neoqualificati e neodiplomati del sistema di IFP, neodiplomati del sistema di istruzione, neolaureati, entro 12 mesi dall'acquisizione del titolo

REGOLAMENTO REGIONALE TIROCINI – 2 -

- b. Tirocini di inserimento o reinserimento: inoccupati, disoccupati, immigrati regolari, persone con disabilità (Legge 68/99), persone svantaggiate (Legge 381/91), ulteriori categorie di soggetti svantaggiati individuati da MLPS, Regioni e Province
- Durata del Tirocinio:
 - a. fino a 6 mesi (proroghe comprese) per neoqualificati, neodiplomati, neolaureati;
 - b. fino a 12 mesi (proroghe comprese) per inoccupati, disoccupati, svantaggiati
 - c. Fino a 24 mesi (proroghe comprese) per persone con disabilità
- Ripetibilità: una sola volta presso la stessa impresa, 24 mesi nell'arco della vita formativa della persona

STANDARD FORMATIVI MINIMI APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

- Oggetto: modulazione dell'offerta formativa pubblica per l'acquisizione delle competenze di base e trasversali nell'apprendistato professionalizzante (art. 4, co. 3, Dlgs 167/2011)
 - **120 ore** nel triennio per gli apprendisti in possesso della sola licenza media o privi di titoli di studio
 - **Massimo 80 ore** nel triennio per gli apprendisti in possesso di attestati di qualifica o diploma professionale o di istruzione
 - **Massimo 40 ore** per gli apprendisti in possesso di laurea o titolo terziario
- Facoltà per l'imprenditore di prevedere ulteriore formazione di base e trasversale a proprio carico
- Certificazione delle competenze (operatori accreditati ed Enti bilaterali se accreditati) a richiesta dell'apprendista



NOTE IMPRESA SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

- 1 Formazione per addetti alla sicurezza nelle micro e piccole imprese** (fino a 49 dipendenti), in conformità a priorità settoriali indicati dalle ASL a livello provinciale e individuate sulla base di specifici indici infortunistici o di gravità.

- 2 Formazione in materia di sicurezza rivolti a Presidi, o loro delegati,** degli Istituti scolastici di II° grado, statali e paritari lombardi.
 - Valore dote: fino a 5.000 (Imprese) – voucher “aziendale” massimo 3 per azienda
 - Valore dote: fino a 2.000 (Scuole) – voucher, 1 per plesso scolastico;
 - Budget complessivo: € 9.300.000
 - Durata dell'intervento: 6/8 mesi

NOTE IMPRESA FORMAZIONE DELL'IMPREDITORE

Intervento a note rivolto a micro e piccoli imprenditori (0-49 dipendenti) finalizzato alla formazione dell'imprenditore e dei suoi diretti collaboratori.

- Note aziendale del valore massimo di € 5.000 – Voucher “aziendale” (massimo 3 per azienda)
- L'attività formativa è riconosciuta a rimborso per un valore pari all'80% delle fatture presentate (obbligo di cofinanziamento del 20%).
- Budget: € 5.000.000
- Durata dell'intervento: 6/8 mesi

NOTE LAVORO RIQUALIFICAZIONE E RICOLLOCAZIONE 2012

- Realizzazione di una Dote, flessibile, basata su un modello integrato di servizi personalizzati finalizzati alla Riqualificazione, Ricollocazione ed Autoimprenditorialità
- Ampliamento target dei destinatari della Dote anche a percettori di CIGS, disoccupati ed iscritti nelle liste di mobilità ordinaria I.223/91-I.236/93;
- Premialità per inserimento lavorativo raggiunto per la ricollocazione di target particolari;
- Percorsi finanziati:
 - interamente con risorse private e/o paritetiche sociali;
 - interamente con risorse pubbliche;
 - cofinanziati con risorse pubbliche, private e/o paritetiche sociali.

POLITICHE DI INSERIMENTO DEI GIOVANI 2012 -1-

- **Mercato del lavoro** italiano **rigido** e **duale**, particolarmente critica per i giovani la fase iniziale di ingresso nel mondo del lavoro.
- Ricorso sempre più sistematico a **contratti di lavoro atipici** e comunque **a termine**, caratterizzati da **bassa remunerazione**,
- **Discontinuità** delle carriere lavorative e **mancanza** pressoché totale di **tutele** minime, **retributive e contributive** soprattutto, nei periodi di inattività
- Crescente fenomeno dei **NEET** (Not in Education, Employment or Training), oltre 200.000 in Lombardia.

POLITICHE DI INSERIMENTO DEI GIOVANI 2012 -2-

LA STRATEGIA REGIONALE (DOTE UNICA):

- Misure **targetizzate** e **differenziate** (sistema dotale) in base a livello di istruzione e condizione occupazionale del giovane, mirate a rimuovere gli ostacoli all'ingresso/reingresso nel mercato del lavoro
- Posizionamento della **dote** sul risultato occupazione
- Sviluppo degli strumenti di **alternanza scuola-lavoro**, attraverso anzitutto il consolidamento a regime di **tutti e tre i livelli di apprendistato**: minori, professionalizzante e in alta formazione
- Valorizzazione del **Tirocinio quale leva di placement** all'interno del sistema dotale
- Sostenere l'**acquisizione di titoli di studio/qualifiche professionali** dei giovani quale leva per sostenere l'innalzamento delle competenze tecnico-professionale dei giovani